



Republika e Kosovës
Republika Kosova/Republic of Kosovo
Akademia e Drejtësisë/Akademija Pravde/Academy of Justice

Upravni savet Akademije pravde,

U skladu sa članom 10, stav 1, podtačka 1.1 Zakona br. 05/L-095 o Akademiji pravde, kao i članom 6, stav 3 Zakona br. 08/L-294 o izmenama i dopunama Zakona br. 08/L-197 o javnim funkcionerima, na sednici održanoj 30.07.2026. godine, odobrava:

UREDBA BR. 04/2026
O PREMEŠTAJU ZAPOSLENIH U AKADEMIJI PRAVDE

Član 1
Svrha

Ova uredba utvrđuje pravila i postupke za privremene, stalne i premeštaje državnih službenika u Akademiju pravde.

Član 2
Oblast primene

Odredbe ovog pravilnika primenjuju se na sve državne službenike sa posebnim statusom u Akademiji pravde.

Član 3
Definicije

1. Sledeći izrazi, termini i skraćenice imaju sledeća značenja:

1.1 Odgovorni službenik – znači Viši službenik za ljudske resurse.

2. Ostali izrazi, termini i skraćenice korišćeni u ovoj Uredbi imaju isto značenje kao u Zakonu o javnim službenicima.

3. Upotreba imenice u jednom rodu podrazumeva i drugi rod.

POGLAVLJE I PRIVREMENI PREMEŠTAJ

Član 4 Privremeni premeštaj

1. Državni službenik može biti privremeno premešten na drugo radno mesto iste kategorije u sledećim slučajevima:

- 1.1. kada je to u interesu institucije, od šest (6) do dvanaest (12) meseci tokom dve (2) godine;
- 1.2. radi poboljšanja sopstvenih radnih rezultata zaposlenog koji su ocenjeni kao „potrebno poboljšanje“ ili „neprihvatljivi“, od šest (6) do dvanaest (12) meseci tokom dve (2) godine;
- 1.3. iz privremenih zdravstvenih razloga, u meri u kojoj je to neophodno prema odluci nadležne komisije.

2. Privremeni premeštaj iz stava 1. ovog člana može se izvršiti:

- 2.1. unutar institucije u koju je postavljen;
- 2.2 u drugoj instituciji u okviru civilne službe.

3. Privremeni premeštaj u drugu instituciju državne službe vrši se prethodnim sporazumom između institucije u kojoj je državni službenik trenutno zaposlen i institucije u koju se državni službenik premešta.

4. Privremeni premeštaj je obavezan, osim u sledećim slučajevima:

- 4.1. kada njegovo zdravstveno stanje, dokazano lekarskim uverenjem, onemogućava premeštaj;
- 4.2. ako je mesto u koje se premešta nalazi više od sto (100) km od mesta prebivališta državnog službenika.

5. Privremeno premešteni državni službenik uživa sva prava predviđena Zakonom o radnom mestu i vraća se na prethodnu poziciju nakon završetka perioda privremenog premeštaja.

6. Privremeni premeštaj u slučajevima predviđenim stavom 1, pod stavovima 1.1 i 1.2 ovog člana, ne može se izvršiti za državne službenike koji su na probnoj radu.

Član 5 Privremeni premeštaj u interesu institucije

1. Državni službenik može biti premešten u interesu institucije, na zahtev institucije.

2. Privremeni premeštaj u interesu institucije može predložiti neposredni rukovodilac državnog službenika ili najviši administrativni rukovodilac institucije.

3. Odluka o premeštaju je obrazložena odluka najvišeg administrativnog rukovodioca institucije.

4. Obrazloženje odluke o privremenom premeštaju u interesu institucije sadrži procenu da li državni službenik ispunjava kriterijume za radno mesto na koje se premešta. Ovu procenu vrši odgovorni službenik AP.

5. Odgovorni službenik pismeno obaveštava državnog službenika koji se premešta o odluci o premeštaju.

6. Premeštaj po ovom članu može se izvršiti u periodu od šest (6) do dvanaest (12) meseci u periodu od dve (2) godine.

Član 6

Privremeni premeštaj radi poboljšanja rezultata rada

1. Državni službenik može biti premešten radi poboljšanja rezultata rada ako je ocenjen kao „potrebno poboljšanje“ ili „neprihvatljiv“.

2. Preporuku za premeštaj u skladu sa ovim članom donosi neposredni rukovodilac, u saradnji sa odgovornim službenikom.

3. Odluku o premeštaju u skladu sa ovim članom donosi najviši administrativni rukovodilac institucije.

4. Premeštaj u skladu sa stavovima 1 i 2 ovog člana može se izvršiti na period od šest (6) do dvanaest (12) meseci u periodu od dve (2) godine.

Član 7

Privremeni premeštaj iz zdravstvenih razloga

1. Privremeni premeštaj iz zdravstvenih razloga vrši se na zahtev državnog službenika, nakon odluke nadležne lekarske komisije.

2. Odlukom komisije, u skladu sa stavom 1. ovog člana, određuje se neophodno trajanje privremenog premeštaja iz zdravstvenih razloga.

3. Nakon prijema odluke od Komisije u skladu sa stavovima 1. i 2. ovog člana, najviši administrativni rukovodilac ustanove donosi odluku o premeštaju.

Član 8

Privremeni premeštaj u drugu instituciju ili u međunarodnu organizaciju

1. Službenik može biti privremeno premešten odlukom najvišeg administrativnog rukovodioca, za potrebe institucije ili države, u međunarodnu organizaciju čiji je član Republika Kosovo ili u međunarodnu instituciju.

2. Trajanje privremenog premeštaja iz stava 1. ovog člana može biti u periodu utvrđenom u relevantnom sporazumu ili posebnom zakonodavstvu koje je na snazi.

Član 9

Naknada putnih troškova za privremene premeštaje

Državni službenik koji je na zahtev institucije premešten na drugo radno mesto, u opštini koja nije opština u kojoj je redovno radno mesto, ima pravo na naknadu putnih troškova od institucije u koju je državni službenik premešten.

POGLAVLJE II

TRAJNI PREMEŠTAJ

Član 10

Trajni premeštaj

1. Trajni premeštaj je obavezno raspoređivanje zaposlenog na drugu poziciju u državnoj službi, u slučaju:

- 1.1. zdravstvene nesposobnosti za obavljanje poslova prethodne pozicije;
- 1.2. izbegavanja trajnog sukoba interesa, kako je definisano zakonom;
- 1.3. prekida suspenzije, na zahtev zaposlenog kada se ne može vratiti na svoju prethodnu radnu poziciju;
- 1.4. izricanja premeštaja kao mere stručne neadekvatnosti;
- 1.5. izricanja premeštaja kao disciplinske mere.

2. Trajni premeštaj iz podstava 1.1. i 1.3. stava 1. ovog člana je odluka Izvršnog direktora i vrši se na zahtev civilnog službenika.

3. Trajni premeštaj iz podstava 1.2. ovog člana je odluka Izvršnog direktora.

4. Trajni premeštaj iz podstava 1.4. stava 1. ovog člana je odluka Izvršnog direktora nakon saglasnosti neposrednog rukovodioca.

5. Trajni premeštaj iz tačke 1.5. stava 1. ovog člana izriče Disciplinska komisija AP.

6. Trajni premeštaj iz ovog člana može se izvršiti unutar AP u kojoj je civilni službenik zaposlen.

7. Izuzetno od stava 1. ovog člana, trajni premeštaj u interesu institucije vrši se u istoj kategoriji u državnoj službi.

Član 11

Trajni premeštaj u interesu institucije

1. Državni službenik može biti trajno premešten u interesu institucije na drugo radno mesto radi obavljanja istih ili različitih funkcija, u istoj kategoriji ili u različitim kategorijama, bez smanjenja plate zbog premeštaja.

2. U slučajevima kada je državni službenik niskog, srednjeg ili visokog rukovodnog nivoa, premeštaj u skladu sa ovim članom vrši se za preostali period mandata za koji je imenovan.

3. Trajni premeštaj može se izvršiti u drugu administrativnu jedinicu u okviru iste institucije ili u drugu instituciju koja zapošljava državne službenike.
4. Premeštaj državnog službenika u okviru iste institucije vrši se u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem, izvršnim direktorom i uz saglasnost državnog službenika.
5. Premeštaj državnog službenika u drugu instituciju koja zapošljava državne službenike vrši se u dogovoru sa saglasnošću zaposlenog i sporazumom između institucija.
6. Odbijanje trajnog premeštaja može se izvršiti samo u sledećim slučajevima:
 - 6.1. kada njegovo zdravstveno stanje, dokazano lekarskim uverenjem, onemogućava premeštaj;
 - 6.2. ako se mesto u koje će biti premešten nalazi više od sto (100) km od mesta prebivališta državnog službenika; i
 - 6.3. iz objektivnih razloga koji se dokazuju da onemogućavaju premeštaj.
7. Objektivne razloge za odbijanje premeštaja prema podstavi 6.3 stava 6. ovog člana procenjuje Izvršni direktor od slučaja do slučaja, a državni službenik ih dokazuje relevantnim dokazima.
8. Obrazloženje odluke o trajnom premeštaju u interesu institucije sadrži procenu da državni službenik ispunjava kriterijume za radno mesto na koje se premešta. Ovu procenu vrši odgovorni službenik u Akademiji.
9. U slučajevima premeštaja van institucije, procena prema stavu 8. ovog člana vrši se u saradnji između odgovornog službenika dve institucije.

POGLAVLJE III

PREMEŠTAJ U SLUČAJU RASPUŠTAVANJA ILI REORGANIZACIJE

Član 12

Premeštaj usled raspuštanja ili reorganizacije institucije

1. Ako se usled raspuštanja ili reorganizacije institucije prethodno radno mesto državnog službenika raspušta, on može biti premešten na drugo radno mesto u državnoj službi.
2. Premeštaj u skladu sa stavom 1. ovog člana može se izvršiti:
 - 2.1. u istu instituciju;
 - 2.2. u instituciju koju je raspuštena institucija spojila, u instituciju koja je izdvojena ili u instituciju koja je preuzela funkcije koje je prethodno obavljao državni službenik;
3. Premeštaj se vrši po redosledu navedenom u stavu 3. ovog člana. Ako nema upražnjenih radnih mesta iste kategorije ili državni službenik ne ispunjava uslove radnog mesta u istoj instituciji u skladu sa podstavom 3.1. ovog člana, njegov premeštaj može se izvršiti u drugu instituciju po redosledu navedenom u stavu 3.

4. Zaposleni reorganizovane institucije biće pojedinačno obavešteni od strane nadležnog službenika u Akademiji o pokretanju postupka premeštaja zbog likvidacije ili restrukturiranja institucije. Obaveštenje se vrši odmah nakon usvajanja akta o restrukturiranju institucije.

Član 13

Komisija za reorganizaciju

1. U slučajevima raspuštanja ili reorganizacije institucije, u roku od 30 dana od usvajanja akta o reorganizaciji, formira se komisija za reorganizaciju, koja ispituje mogućnosti za raspoređivanje svakog državnog službenika na postojeća upražnjena radna mesta i predlaže premeštaj državnog službenika na upražnjeno radno mesto za koje potonje ispunjava uslove posla.

2. Komisijom rukovodi odgovorni službenik Akademije i još dva člana sa značajnim radnim iskustvom iz Akademije pravde.

3. Komisija, u roku od četrdeset pet (45) dana od dana osnivanja, pismeno predlaže Jedinici za upravljanje ljudskim resursima premeštaj državnog službenika kako je predviđeno stavom 3 člana 12 ovog pravilnika.

4. Komisija, u svom predlogu za premeštaj državnih službenika usled reorganizacije institucije, oslanja se na opise upražnjenih ili stvorenih radnih mesta i kvalifikacije i podatke državnih službenika.

5. Odluka je individualna za svakog državnog službenika.

6. Komisija, tokom premeštaja državnih službenika usled reorganizacije institucije, određuje prioritet premeštaja i oslanja se na sledeće kriterijume:

- 6.1. iskustvo državnog službenika u državnoj službi;
- 6.2. prosek ocenjivanja učinka državnog službenika za poslednje tri (3) godine;
- 6.3. stručne kvalifikacije državnog službenika; i
- 6.4. obuka državnog službenika.

7. Komisija za reorganizaciju određuje specifičnu težinu kriterijuma utvrđenih u stavu 6. ovog člana i metodologiju za procenu svakog kriterijuma.

Član 14

Postupak premeštaja u slučaju reorganizacije

1. Odgovorno lice u Akademiji, u roku od petnaest (15) dana od dana prijema predloga od komisije za reorganizaciju, odlučuje o premeštaju državnog službenika i obaveštava državnog službenika o odluci.

2. Državni službenik može odbiti premeštaj samo iz sledećih razloga:

- 2.1. kada njegovo zdravstveno stanje, dokazano lekarskim uverenjem, onemogućava premeštaj;
- 2.2. ako se mesto u koje se premešta nalazi više od sto (100) km od mesta prebivališta državnog službenika.

3. Državni službenik ima pravo da odbije odluku iz stava 2. ovog člana u roku od pet (5) dana od prijema odluke o premeštaju.

4. Odgovorno lice u Akademiji proverava razloge za odbijanje i može poništiti odluku ako su ispunjeni uslovi iz stava 2. ovog člana i odlučiti o premeštaju na drugu poziciju.

5. Odbijanje premeštaja iz razloga koji nisu navedeni u stavu 2. ovog člana predstavlja osnov za razrešenje iz državne službe.

6. Državni službenici koji, nakon raspuštanja ili reorganizacije institucije, nisu mogli biti premešteni na drugu poziciju u državnoj službi zbog nedostatka upražnjenih pozicija ili neispunjavanja zahteva radnih mesta odgovarajuće kategorije, stavljaju se na listu čekanja.

Član 15

Plata u slučaju premeštaja zbog institucionalne reorganizacije

1. Zaposleni koji je premešten na radno mesto iste kategorije u kojoj je bio, zbog institucionalne restrukturizacije, primaće platu radnog mesta u klasi u koju je premešten.

2. Do trenutka završetka postupka premeštaja prema članu 14. ove uredbe, zaposleni će primati istu platu koju je imao pre završetka premeštaja.

Član 16

Pravo na žalbu

Državni službenik ima pravo da podnese žalbu u roku od trideset (30) dana od prijema bilo koje odluke donete na osnovu ove uredbe, Nezavisnom savetu za nadzor državnih službenika u skladu sa odredbama Zakona o opštem upravnom postupku.

Član 17

Stupanje na snagu

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom potpisivanja.

Fejzullah Rexhepi

Predsednik Upravnog Odbora
Akademija pravde